

PLAN MANAGERIAL

Conf.univ.dr.ing. Doru LUCULESCU

Candidat la funcția de Decan al Facultății de Management Aeronautic
Academia Forțelor Aeriene "Henri Coandă"
- perioada 2016 - 2020 -

Planul managerial pe care-l propun pentru perioada 2016-2020 pornește de la o premiză esențială, aceea de a continua activitatea profesională și managerială desfășurată în perioada 2012-2016, în calitate de decan al facultății și de a-i conferi noi valențe calitative.

Aspirația mea se bazează pe experiența câștigată, pe realizările obținute alături de membrii comunității academiei și pe continuarea procesului de adaptare la standardele de calitate în educație, urmărindu-se realizarea graduală a managementului calității totale, aspirație reflectată în deviza universității noastre "*Nostrum nomen rerum est mensura nostra!*".

Planul managerial pentru funcția de Decan al Facultății de Management Aeronautic a fost proiectat pornind de la prevederile legale specifice în domeniu, ale conținutului planului strategic al academiei, planului managerial al rectorului și planurilor manageriale ale directorilor de departamente ale facultății, planuri realizate pentru aceeași perioadă.

Consider că perioada 2012-2016 (în care am lucrat împreună) a reprezentat o adevărată dezvoltare a Facultății de Management Aeronautic, obținându-se realizări remarcabile în domeniul procesului educațional, al cercetării științifice și al bazei materiale, cum ar fi:

- coordonarea activității de evaluare instituțională de către ARACIS, în urma căreia academia a obținut calificativul "*Grad de încredere ridicat*";
- participarea la activitatea de acreditare a două programe de studii de licență, "*Management în aviație*" și "*Managementul traficului aerian*", amândouă obținând calificativul maxim "*Încredere*";
- participarea la activitatea de autorizare a două programe de studii de licență, "*Managementul sistemelor de rachete și artilerie antiaeriană*" și



“Managementul sistemelor de supraveghere aeriană”, amândouă obținând calificativul maxim *“Încredere”*;

- participarea la realizarea și implementarea proiectului de creare și funcționare a Centrului de cercetare și simulări avansate pentru Forțele Aeriene;
- participarea în comitete științifice și de organizare ale sesiunilor și conferințelor științifice organizate de academie și de alte universități din țară și străinătate;
- acordarea sprijinului privind dotarea bibliotecii universitare cu mobilier nou și achiziționarea de fond de carte valoros din punct de vedere științific, necesar studenților academei (mai ales în perioada 2012-2015, când am deținut și funcția de director al bibliotecii). Din anul 2012 m-am preocupat de achiziționarea de la edituri de prestigiu din străinătate a primelor cărți de specialitate, activitatea continuând constant până în prezent. Astfel, a fost creat pentru studenții academei un climat favorabil pentru studiul individual.
- acordarea sprijinului directorilor departamentelor pentru dotarea sălilor de curs și seminar cu mijloace tehnice adecvate unui proces didactic modern și a unor laboratoare cu aparatură modernă;
- la solicitarea asociației studenților din academie și din proprie inițiativă am sprijinit activitățile specifice acestei organizații.

La toate aceste realizări pe care le-am precizat anterior și-au adus contribuția cadrele didactice universitare, instructorii militari și personalul didactic auxiliar, cărora le mulțumesc, și sperând într-o colaborare constructivă, prin consolidarea spiritului de echipă la nivelul departamentelor și între structurile care compun facultatea, prin creșterea coeziunii colectivelor de lucru, prin crearea unei atmosfere de lucru cu adevărat favorabile performanței profesionale.

În urma parcurgerii mandatului de decan al facultății în perioada 2012-2016, consider că mai avem multe obiective de realizat împreună, că trebuie să acționăm prin măsuri corective asupra unor probleme specifice procesului educațional universitar.

Consider că misiunea Facultății de Management Aeronautic este de a asigura și dezvolta cadrul necesar derulării activităților didactice și de cercetare științifică la standarde înalte de calitate, asigurând compatibilitatea și competitivitatea activităților, respectiv rezultatelor sale la nivel național și internațional. Facultatea este parte integrantă a academei și, în acest sens, se aliniază valorilor și principiilor adoptate în Carta universitară, misiunii academei și planului managerial al rectorului ales și al echipei sale.



Doresc să continuu proiectele aflate în derulare în facultate, dar și să sprijin proiectele noi, cu impact pozitiv asupra evoluției facultății. În acest sens, consider că strategia de dezvoltare a facultății pentru perioada 2016-2020 ar trebui să conțină următoarele direcții de acțiune, corelate cu măsurile specifice necesare a fi implementate, în vederea transpunerii lor în practică:

1. În domeniul educațional

- Mă voi preocupa permanent de dezvoltarea procesului de integrare a învățământului din facultate în sistemul învățământului european și euroatlantic, în spiritul exigențelor standardelor de calitate specifice procesului educațional universitar, menținând elementele de identitate și caracteristici proprii învățământului universitar militar românesc. Obiectivul precizat anterior impune analiza și perfecționarea conținuturilor programelor de studii de licență și master acreditate/autorizate din academie (planurile de învățământ și fișele disciplinelor) ținând cont și de recomandările beneficiarilor. Acest deziderat poate fi îndeplinit având la bază o arie curriculară care să reflecte realizarea competențelor profesionale și transversale, conform modelului absolventului, și asigurarea unui sistem de credite de studii cât mai atractive și competitive, adecvate cerințelor viitoare în domeniu.
- Voi acorda o atenție deosebită menținerii și îmbunătățirii rezultatelor obținute în urma evaluărilor externe ale academie, conform standardelor de calitate naționale și europene în domeniu.
- Voi sprijini activitatea de monitorizare în vederea acreditării celor două programe de studii de licență autorizate să funcționeze provizoriu și de continuare a demersurilor specifice pentru autorizarea a două programe de studii de licență, pentru viitorii piloți și controlori de trafic aerian civili, programe în regim cu taxă.
- Având în vedere particularitatea și singularitatea domeniului de studii de licență (*Științe militare, informații și ordine publică*) în aria geografică în care se găsește academia, consider că se poate demara procedura de autorizare provizorie a unui program de studii de licență, care să se adreseze cu precădere mediului civil.
- Odată cu reacreditarea domeniului de studii de master "*Științe militare*", care se va efectua în anul universitar 2016-2017, putem să acredităm un nou program de studii care să se adreseze cu precădere mediului civil.
- Propun demararea procedurii de proiectare, începând cu anul universitar 2016-2017, a conținuturilor pentru a cel puțin a două programe postuniversitare, care să se adreseze absolvenților din mediul militar cât și civil.



- Mă voi preocupa să consolidez la nivelul facultății procesul de implementare a principiului „învățământul centrat pe student” prin creșterea responsabilității profesionale din partea studenților, un simț mai crescut al autonomiei în cel ce învață, o abordare reflexivă a procesului de predare-învățare de către amândouă părțile cadru didactic-student.
- Voi acorda o atenție deosebită susținerii proiectelor departamentelor facultății privind modernizarea bazei materiale didactice, pentru sălile de curs și seminar cât și cu aparatură și tehnică performantă pentru laboratoarele și sălile de specialitate. În acest sens voi sprijini achiziționarea de soft-uri educaționale necesare pentru desfășurarea unui proces de învățământ modern, cât și pentru activitatea de cercetare științifică a cadrelor didactice și studenților. De asemenea voi prezenta conducerii academiei propuneri concrete referitoare la crearea unei baze sportive moderne pentru pregătirea fizică a studenților și personalului instituției.
- Până la începerea noului an universitar voi prezenta consiliului facultății și ulterior consiliului de administrație al academiei, un proiect privind construcția unui nou corp de clădire (P+1) care poate fi realizat după demolarea actualului corp “N”. Consider ca acest nou corp de clădire poate fi atribuit Departamentului de aviație, la parter fiind amplasate două săli de specialitate cu două aeronave tip școală, săli pentru amplasarea simulatoarelor necesare viitorilor piloți și controlorilor de trafic aerian și o sală de curs tip amfiteatru. La etaj pot fi amplasate două săli de curs, laboratoarele Departamentului de aviație și birouri ale cadrelor didactice. Prin acest demers se poate asigura dezvoltarea Departamentului de Apărare Aeriană și a Departamentului de Științe Fundamentale și Management la etajul I și respectiv II al corpului “E”.
- Alături de cadrele didactice ale facultății voi sprijini perfecționarea sistemului de evaluare periodică și finală a studenților academiei, prin actualizarea standardelor de calitate pentru procesul de evaluare a studenților, a metodologiei de evaluare periodică și finală a studenților și a analizei semestriale a rezultatelor evaluării studenților și anuale a rezultatelor obținute de studenți la examenele de finalizare a studiilor.
- Consider că trebuie să se realizeze o revigorare a activității de prezentare a ofertei educaționale a academiei. În urma unei analize în consiliul facultății trebuie să identificăm punctele slabe ale acestei activități, să definim foarte clar și concret obiectivele, responsabilitățile și termenele de îndeplinire, astfel încât, începând cu



luna noiembrie 2016 să demarăm această activitate deosebit de importantă pentru instituția noastră.

2. În domeniul cercetării științifice

Activitatea de cercetare științifică ce se desfășoară în Facultatea de Management Aeronautic reprezintă un pilon esențial pentru cuantificarea activității profesionale a corpului didactic universitar, instructorilor militari și studenților, fiind în conexiune permanentă cu activitatea didactică.

Activitatea de cercetare științifică se desfășoară pe baza Strategiei de cercetare științifică pentru perioada 2016-2020, document aprobat de senatul universitar, și are la nivel de facultate următoarele obiective operaționale:

- Asigurarea unui climat propice, de largă deschidere, pentru cercetarea științifică și pentru comunicarea rezultatelor acesteia;
- Continuarea manifestărilor științifice de tradiție ale academei și creșterea prestigiului acestora prin asigurarea unei participări naționale și internaționale;
- Sprijinirea acreditării unui centru de cercetare științifică, prin implicarea cadrelor didactice ale facultății;
- Susținerea creării și dezvoltării ulterioare a unei infrastructuri moderne de cercetare științifică în facultate;
- Dezvoltarea colaborărilor cu centrele de cercetare din domeniu din țară și cu partenerii străini pe baza protocoalelor de colaborare interuniversitare existente, pentru sprijinirea de proiecte și inițiative comune;
- Colaborare științifică internațională cu centrele consacrate deja și extinderea angrenării facultății în circuitul internațional de manifestări științifice, conferințe, congrese, granturi, etc;
- Intensificarea activității de implicare a studenților academei în acțiuni de cercetare științifică, mai ales a studenților de la programele de studii de master;
- Stimularea promovării rezultatelor obținute în cercetarea științifică din facultate prin comunicarea și publicarea acestora în revista academei și în reviste de prestigiu recunoscute pe plan internațional;
- Promovarea de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare prin parteneriat cu alte facultăți, inclusiv europene;
- Susținerea cadrelor didactice ale facultății pentru obținerea atestatului de abilitare, activitate foarte importantă pentru dezvoltarea instituțională a academei, prin demararea procedurii de înființare a unei școli doctorale;



- Preocuparea sporită pentru dezvoltarea programelor de mobilități (studenți și cadre didactice) cu instituții militare și civile de învățământ superior cu care sunt încheiate protocoale de colaborare.

3. În domeniul managementului calității

În Facultatea de Management Aeronautic, componentă de bază a academiei, se aplică strategia privind managementul calității, care este înțeleasă ca un proces de evaluare sistematică și îmbunătățire continuă a calității învățământului universitar. Sistemul de asigurare a calității serviciilor educaționale reprezintă ansamblul de politici și strategii universitare, de proceduri și responsabilități, adoptate de senatul universitar și aplicate de componentele implicate.

În vederea asigurării și îmbunătățirii continue a calității procesului educațional în facultate îmi propun următoarele obiective:

- Monitorizarea și adaptarea procedurilor de evaluare a calității procesului de învățământ și a cercetării științifice, cu obiective și indicatori, precum și a mecanismelor de menținere a standardelor specifice de îmbunătățire a programelor de studii;
- Consolidarea unei culturi a calității procesului educațional în facultate prin promovarea procedurilor adecvate pentru asigurarea calității, precum și a standardelor specifice existente la nivel național;
- Efectuarea periodică la nivelul departamentelor și a Secției management educațional a auditării interne universitare și luarea măsurilor corective necesare;
- Actualizarea permanentă a documentelor specifice necesare pentru asigurarea calității, precum și a standardelor propriilor programe de studiu;
- Îmbunătățirea procedurii de evaluare a cadrelor didactice universitare, printr-un sistem cu caracter deschis, onest și formativ;
- Asigurarea transparenței activităților facultății prin publicarea informațiilor actualizate, despre programele de studii pe care le oferă facultatea, respectiv a tuturor procedurilor care sunt aplicate în asigurarea calității;
- Consolidarea cooperării permanente dintre departamentele facultății și Compartimentul de Asigurare a Calității Educației și Informatizare Învățământ, în vederea aplicării unui management al calității eficient și permanent;
- Îmbunătățirea și diversificarea resurselor didactice pentru sprijinirea procesului educațional, prin facilitarea accesului studenților la fondul bibliografic, utilizând prioritar sisteme informatice, prin crearea inclusiv a unei platforme e-learning;
- Pregătirea și certificarea de evaluatori interni pentru asigurarea calității. Responsabilii cu asigurarea calității la nivel de departamente și membrii Compartimentului de asigurare a calității educației și informatizare învățământ



vor fi cooptați pentru parcurgerea unui curs specializat în domeniul asigurării calității;

4. În domeniul resurselor umane

Obiectivele privind activitatea de învățământ și cercetare științifică pot fi îndeplinite în totalitate doar prin perfecționarea continuă a managementului resurselor umane angajate în procesul educațional și de cercetare științifică, prin promovarea unei politici de personal care să încurajeze excelența, evoluția profesională, atașamentul și loialitatea față de instituție.

În vederea dezvoltării facultății consider că obiectivul principal în domeniul managementului resurselor umane îl constituie îmbunătățirea în perioada imediat următoare a organigramei (statului de funcțiuni) la nivel de facultate. Pentru aceasta trebuie efectuată o analiză multicriterială, având în vedere numărul maxim de studenți ce pot fi școlarizați, conform evaluărilor A.R.A.C.I.S. pentru toate programele de studii de licență și master; de asemenea, îndeplinirea condiției ca fiecare disciplină din planurile de învățământ să aibă titular de disciplină și să se asigure posibilitatea de dezvoltare profesională a cadrelor didactice. Am în vedere să propun înființarea de posturi de cercetători științifici, care alături de cadrele didactice să elaboreze proiecte de cercetare în vederea participării la competițiile de proiecte lansate pe plan național și internațional.

Obiectivele privind resursele umane pornesc de la ideea promovării și asigurării în facultate a unei atmosfere academice și a unui spirit de muncă colegial, corect și atractiv, bazat pe respectarea prevederilor legale specifice mediului universitar și pe o relație interumană civilizată. Între obiectivele privind managementul resurselor umane, în perioada 2016-2020, trebuie incluse următoarele:

- permanenta completare a posturilor vacante și reînnoire a corpului profesoral prin cadre didactice tinere valoroase, remarcate încă din timpul studenției;
- stimularea profesională a cadrelor tinere prin crearea posibilității de a accede la burse și stagii de cercetare și perfecționare, la stagii de documentare și specializare în țară și străinătate;
- asigurarea unității corpului profesoral și a personalului didactic auxiliar prin relații corecte și echitabile în toate structurile facultății, prin relații interumane civilizate, care să asigure o atmosferă propice activității educaționale;
- în același timp propun continuarea activităților de socializare periodice, care să conducă la o mai bună cunoaștere, la o mai mare coeziune și o mai bună colaborare între membrii colectivului facultății.

5. In domeniile conexe

În domeniul logisticii la nivelul facultății voi sprijini echipa de management a academiei pentru modernizarea dotării spațiilor pentru învățământ-cercetare, cât și a sistemului informatic al academiei. În domeniul infrastructurii mă voi implica în activitățile de demarare privind demolarea corpului de clădire "N" și construirea pe același teren a clădiri noi destinată procesului de învățământ, cât și reabilitarea corpului de clădire "F".

De asemenea voi susține îmbunătățirea condițiilor sociale în campusul universitar, prin creșterea gradului de confort la cazare în căminul studentesc și a calității condițiilor de servire a mesei la cantina studentească.

Voi avea permanent în vedere conținutul planurilor de dezvoltare a bazei materiale la nivelul departamentelor facultății, pentru o perioadă de 4 ani, astfel încât proiectul planului de achiziții publice la nivelul facultății să reflecte eficiența utilizării fondurilor bugetare.

Un obiectiv important pe care mi-l propun este creșterea ponderii veniturilor realizate prin cercetare științifică, expertiză și consultanță, dar și prin atragerea de donații și sponsorizări, cu respectarea prevederilor legale.

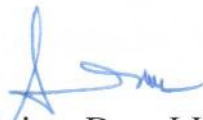
Mă voi implica activ prin propunerea de activități comune la nivelul facultăților din cadrul consorțiului universitar, constituit la nivelul instituțiilor militare de învățământ superior.

Voi continua activitatea de realizare și extindere a parteneriatelor cu facultăți din componența universităților militare și civile din țara și străinătate, cât și cu departamente ale institutelor de cercetare,

Consider că acest program managerial pentru mandatul de decan al Facultății de Management Aeronautic este perfectibil și poate fi îndeplinit cu condiția ca întregul colectiv al facultății să se implice efectiv și activ în atingerea obiectivelor propuse. Fiecare contribuție adusă acestui plan managerial este prețioasă și va fi apreciată ca atare. Consider că nu este important doar cum îndeplinim ceea ce ne propunem, ci și stilul de conducere pe care îl adoptăm. Vă propun un management colegial și transparent, considerând că acesta reprezintă cel mai eficient instrument de management, care poate genera un climat academic în facultatea noastră.

Vă mulțumesc !

Brașov
14.06.2016


Conf.univ.dr.ing. Doru LUCULESCU