

## CARIERA MILITARĂ

Cariera militară își găsește expresia în misiunea nobilă de apărare a țării, a valorilor democrației constituționale, marcată fiind de tradiția și gloria armatei române adunate de-a lungul secolelor. În fapt, a fi militar este un mod de viață, în care se împletesc spiritul riguros, temperamentul dinamic și sacrificiul. La acestea se mai adaugă satisfacția și bucuria aceluia care prin propria voință sau din vocație, consimt să se dedice carierei militare. Într-o abordare tehnică, evoluția în carieră a ofițerului presupune parcurgerea succesivă a stagiilor în grade și funcții, conferind posibilitatea atingerii celor mai înalte trepte în ierarhia militară. Profesiei militare îi este asociată o pregătire profesională temeinică din momentul acordării primului grad și încadrării în prima funcție. (<http://dmru.mapn.ro/index.php?pag=cariera>)

# CARIERA MILITARĂ

ACADEMIA  
FORȚELOR  
AERIENE  
"HENRI  
COANDĂ"

**MASTERAT** cu durata de 2 ani – 120 CST

Școala de Aplicație a Forțelor Aeriene

**LICENȚĂ** cu durata de 3 ani – 180 CST

- Aviație – naviganți  
– nenaviganți
- Artilerie și Rachete Antiaeriene
- Radiolocație
- Război electronic in aviatie si aparare antiaeriana

reușiți

Examen scris la engleză (eliminativ) și matematică- psihologie

reușiți

Probe *specifice* pentru PILOȚI Institutul de Medicină Aeronautică și

reușiți

Probe fizice, psihologice și medicale *comune* - Centrele Zonale de Selecție și

Absolvenți cu bacalaureat LICEU (militar/civil băieți și fete)

- Ofițerii reprezintă corpul de elită al Armatei României. Pornind de la recrutare și selecție, continuând cu formarea în instituții militare de învățământ, și finalizând cu o experiență acumulată în diferite funcții, putem vorbi de o evoluție a carierei ofițerilor ca adevărați lideri militari. Durata etapelor de evoluție în carieră și dezvoltare profesională, precum și a stagiului efectiv în gradele de ofițer, variază de la un individ la altul, în funcție de performanțele și potențialul de care dă dovadă, experiența dobândită și pregătirea acumulată pe timpul serviciului militar. Dezvoltarea continuă a carierei constituie un segment multidimensional al managementului resurselor umane, care oferă soluții pertinente pentru sprijinirea îndeplinirii sarcinilor locului de muncă. Misiunea sistemului de formare, pregătire și dezvoltare profesională este aceea de a contribui la asigurarea unui personal pregătit, competent, integru, capabil în orice moment să îndeplinească misiunile încredințate.

## CURSURILE DE CARIERĂ

- Cursuri pentru inițierea în carieră
- Cursuri pentru dezvoltarea carierei

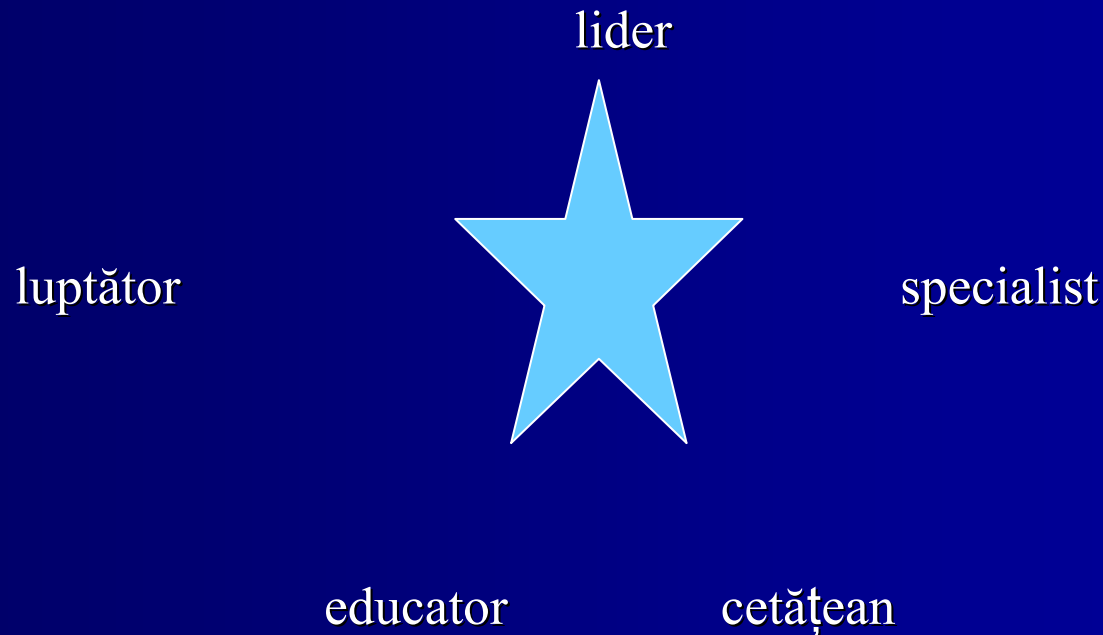
## CURSURI PENTRU INIȚIEREA ÎN CARIERĂ

- se organizează în primul an de la ocuparea postului, în vederea lărgirii competențelor profesionale ale personalului conform cerințelor profilului de muncă;
- au durata de minimum 4 săptămâni.

## CURSURI PENTRU DEZVOLTAREA CARIEREI

- constituie puncte obligatorii de trecere în carieră care dau dreptul absolvenților acestora de a ocupa unele categorii de funcții sau posturi și de a înainta ori a li se acorda unele grade profesionale/militare, potrivit actelor normative în vigoare.

O carieră militară implică multă *maturitate, responsabilitate, abilități de a lua decizii juste* și la momentul potrivit, *capacități de a motiva și a conduce* oamenii din subordine



*competență și corectitudine, să-ți asumi răspunderea propriilor decizii, să fii apropiat de subordonați, într-o relație bazată pe respect reciproc, să fii atașat valorilor naționale și universale, să aicapacitatea de a te adapta rapid la schimbările din jurul tău.*


# AVANTAJELE CARIEREI MILITARE

- siguranța obținerii unui loc de muncă, imediat după absolvire;
- garanția unui salariu care asigură un trai decent;
- prestigiu social;
- asistență medicală gratuită.

## Studiu realizat de Mariana Vitișan și Cornel Istrate

([www.psihodiagnostic.ro](http://www.psihodiagnostic.ro))

- 262 de tineri cu vârste între 14 și 30 de ani, dornici de a urma o carieră militară;
- principalele motive pentru care urmează o astfel de traiectorie ar fi: pasiunea (22%), dorința de calificare profesională (20%);
- presa militară a avut un impact mai mare asupra candidaților decât televizorul, radioul sau afișele publicitare;
- atitudinea candidaților față de instituțiile militare a fost 100% pozitivă.

 instituția militară are o imagine pozitivă în rândul tinerilor care doresc să urmeze o carieră militară

## DEZVOLTAREA CARIEREI

- Fiecare dintre cei implicați într-o carieră doresc să se dezvolte, să obțină performanță și satisfacție la locul de muncă. Performanța în muncă reprezintă cea mai importantă variabilă studiată de cercetătorii din psihologia muncii sau psihologia organizațională. (Schmidt, Hunter, 1992, apud Bogáthy, 2007)

Pentru a realiza dezvoltarea competențelor cerute de post și pentru a îmbunătăți rezultatele muncii este necesară parcurgerea următoarelor etape (Rampersad, 2005):

- planificarea rezultatelor – aceste elemente vor face parte din profilul de competențe ale postului;
- monitorizare și îndrumare – se încearcă acceptarea rezultatelor, ajustarea cerințelor și acordarea unui feedback;
- evaluare – se verifică respectarea înțelegerilor și a modului în care au fost realizate rezultatele;
- dezvoltarea competențelor cerute de post – se dorește un echilibru între obiectivele, dorințele, așteptările, nevoile angajaților și cele ale organizației.

- Evaluarea performanțelor reprezintă un proces organizațional care necesită multă atenție și o înțelegere corespunzătoare a semnificației fiecărei etape a procesului.
- Evaluarea performanțelor în mediul militar este punctul nodal al triadei proceselor de selecție, evaluare și instruire.
- Dacă în selecția viitorilor ofițeri accentul s-a mutat pe alegerea acelor cu potențial de dezvoltare și adaptare la mediul militar, atunci evaluarea performanțelor a devenit o etapă necesară în monitorizarea traseului profesional al ofițerilor. Pentru a obține performanță la locul de muncă, ofițerul trebuie să se perfecționeze și să contribuie la dezvoltarea carierei sale. Obiectivul fundamental al procesului de perfecționare a pregătirii profesionale a cadrelor militare îl reprezintă formarea și dezvoltarea unor competențe corespunzătoare cerințelor fiecărui tip de funcție.

# Traseu în carieră - informații suplimentare

[http://www.roaf.ro/ro/cariera/cariera\\_ofiteri.php](http://www.roaf.ro/ro/cariera/cariera_ofiteri.php)